

In der Fakultät für Chemie, Arbeitskreis Didaktik, ist die folgende Position zu besetzen:

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d)



Kennziffer: **Wiss22460**

- Start: nächstmöglich
- Teilzeit 50 %
- Vergütung je nach persönlicher Qualifikation bis zu E13 TV-L
- befristet

Die Stelle ist im Arbeitskreis Didaktik der Chemie der Fakultät für Chemie angesiedelt. Unser Team bearbeitet aktuelle Herausforderungen und Fragestellungen der Chemiediaktik in Forschung und Lehre, u. a. zum Studienstart im Fach Chemie, zur Digitalisierung (insbesondere zum Lernen mit Simulationen) und zur Professionalisierung von Chemielehramtsstudierenden. Methodisch stehen forschungsbasierte Lehrinnovationen und überwiegend qualitative Erhebungsstrategien (bis hin zu mixed-methods) im Vordergrund.

### Ihre Aufgaben

- Forschungs- und Entwicklungsaufgaben der Arbeitsgruppe, insbesondere bezüglich der Konzeption digital angereicherter Lernangebote zum Lernen mit Simulationen und der Beforschung des Modellverständnisses von Lehramtsstudierenden (55 %)
- Betreuung von Studierenden in Seminaren und Praktika der Didaktik der Chemie (mit Vor- und Nachbereitung der Veranstaltung sowie Korrektur von Protokollen, Hausarbeiten und Klausuren) (25 %)
- Recherchetätigkeit, Unterstützung der Konzeption neuer Lehrveranstaltungen und der Lehrorganisation (10 %)
- Beteiligung an den Aufgaben der akademischen Selbstverwaltung (10 %)

Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich.

### Ihr Profil

#### Das erwarten wir

- abgeschlossenes Hochschulstudium in einem Lehramt der Chemie (Sekundarstufe) (Master oder Staatsexamen)
- sehr gute fachdidaktische Kenntnisse
- Vorerfahrungen mit digital angereicherter Lernen oder mit Modellierungen in der Naturwissenschaftsdidaktik
- Freude am und Befähigung zum wissenschaftlichen Arbeiten
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

#### Das wünschen wir uns

- Vorerfahrungen in der Erstellung digitaler Lernmodule
- Vorerfahrungen in den Methoden der qualitativen Sozialforschung
- gute Englischkenntnisse

# Unser Angebot

- Vergütung je nach persönlicher Qualifikation bis zu E13 TV-L
- befristet auf 36 Monate (§ 2 Abs. 1 Satz 1 WissZeitVG; entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben)
- Teilzeit 50 %
- interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Möglichkeit eines Job-Tickets für den ÖPNV (regionaler Verkehrsverbund)
- kollegiale Zusammenarbeit
- offene und angenehme Arbeitsatmosphäre
- spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten

## Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte übersenden Sie uns hierfür Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer Wiss22460 per E-Mail in einem pdf-Dokument an [stefanie.schwedler@uni-bielefeld.de](mailto:stefanie.schwedler@uni-bielefeld.de) oder per Post an die angegebene Adresse. Bitte beachten Sie, dass Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können. Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten finden Sie unter [diesem Link](#).

**Bewerbungsfrist: 15.07.2022**

### Kontakt

Prof. Dr. Stefanie Schwedler  
[stefanie.schwedler@uni-bielefeld.de](mailto:stefanie.schwedler@uni-bielefeld.de)

### Anschrift

Universität Bielefeld  
Fakultät für Chemie  
Prof. Dr. Stefanie Schwedler  
Postfach 10 01 31  
33501 Bielefeld

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familienfreundliche Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt im besonderen Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

