

In der Fakultät für Chemie, Arbeitskreis Didaktik, ist die folgende Position zu besetzen:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d)



Kennziffer: **Wiss24233**

- Start: nächstmöglich
- Teilzeit 65 %
- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet

Die Stelle ist im Arbeitskreis Didaktik der Chemie der Fakultät für Chemie angesiedelt. Das Team bearbeitet aktuelle Herausforderungen und Fragestellungen der Chemiedidaktik in Forschung und Lehre, u. a. zum Studienstart im Fach Chemie, zur Hochschulfachdidaktik in Physikalischer Chemie, zur Digitalisierung (insbesondere dem Lernen mit Simulationen) und zur Professionalisierung von Lehramtsstudierenden. Methodisch stehen forschungsbasierte Lehrinnovationen und überwiegend qualitative Erhebungsstrategien (bis hin zu mixed-methods) im Vordergrund.

Ihre Aufgaben

Die Aufgaben verteilen sich auf Tätigkeiten im Rahmen der Grundlagenforschung auf einer Haushaltsstelle und im Rahmen eines Drittmittelprojektes.

Tätigkeiten im Rahmen der Haushaltsstelle:

- Forschungsaufgaben (55 %): fachdidaktische Forschungs- und Entwicklungstätigkeit im Feld der Didaktik der Chemie, bevorzugt zum Lernen mit Simulationen
- Lehraufgaben (25 %): lehramtsbezogene Lehrtätigkeiten (Betreuung von Studierenden in Veranstaltungen des Arbeitskreises Didaktik der Chemie, auch zum Sachunterricht, inklusive Vor- und Nachbereitung der Veranstaltungen)
- sonstige (10 %): Recherchetätigkeit, Unterstützung der Konzeption neuer Lehrveranstaltungen und der Lehrorganisation
- Selbstverwaltung (10 %): Beteiligung an den Aufgaben der akademischen Selbstverwaltung

Ihr Profil

Das erwarten wir

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in einem Lehramt der Chemie (Sekundarstufe) (Master oder Staatsexamen)
- gute chemiedidaktische Kenntnisse
- Freude am und Befähigung zum wissenschaftlichen Arbeiten
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Das wünschen wir uns

- Vorerfahrungen mit naturwissenschaftsdidaktischer Forschung, insbesondere auch zu den in der AG beforschten Themen
- Vorerfahrungen mit qualitativer und/oder quantitativer Sozialforschung
- Vorerfahrungen mit bzw. Freude an der

Tätigkeiten im Rahmen des Drittmittelprojektes:

- Forschungsaufgaben im Bereich LFB Labs-digital (100 %)

Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich.

Betreuung von universitären Lehrveranstaltungen

- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Unser Angebot

- Vergütung nach E13 TV-L
- befristet auf 36 Monate (§ 2 Abs. 1 Satz 1 WissZeitVG; entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben)
- Teilzeit 65 %
- interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- flexible Arbeitszeiten
- gute Verkehrsanbindung
- betriebliche Zusatzversorgung (VBL)
- kollegiale Zusammenarbeit
- offene und angenehme Arbeitsatmosphäre
- spannende und abwechslungsreiche Tätigkeiten
- modernes Arbeitsumfeld mit digitalen Prozessen
- vielfältige Angebote (Mensa, Cafeteria, Restaurants, Uni-Shop, Geldautomaten etc.)

Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung. Bitte nutzen Sie hierzu vorzugsweise unser Online-Formular, welches Sie über den unten stehenden Button "JETZT BEWERBEN" erreichen.

Bewerbungsfrist:

JETZT BEWERBEN

Kontakt

Prof. Dr. Stefanie Schwedler
0521 106-2038
stefanie.schwedler@uni-bielefeld.de

Anschrift

Universität Bielefeld
Fakultät für Chemie - DC
Prof. Dr. Stefanie Schwedler
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familienfreundliche Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt im besonderen Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

An der Universität Bielefeld werden Stellenbesetzungen auf Wunsch grundsätzlich auch mit reduzierter Arbeitszeit vorgenommen, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

